

З В І Т
директора
закладу дошкільної освіти
«Ромашка» м. Рудки
Миронець Ірини Володимирівни
по підсумкам роботи
за 2021-2022 навчальний рік
перед колективом та громадськістю

ЗМІСТ

I. ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВІ ЗАСАДИ ДІЯЛЬНОСТІ ЗАКЛАДУ

II. СКЛАД ВИХОВАНЦІВ

III. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

IV. ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАЛЬНО- ВИХОВНОЇ РОБОТИ

V.ЗБЕРЕЖЕННЯ ТА ЗМІЦНЕННЯ ЗДОРОВ'Я ДІТЕЙ ТА ПРАЦІВНИКІВ

VI.ОРГАНІЗАЦІЯ ХАРЧУВАННЯ

VII. МЕДИЧНЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ ДІТЕЙ.

VIII.УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ДИРЕКТОРА

IX. РОБОТА ПО ЗМІЦНЕННЮ МАТЕРІАЛЬНО - ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

X. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ З БАТЬКАМИ

З В І Т

директора закладу дошкільної освіти «Ромашка» м. Рудки Миронець Ірини Володимирівни по підсумкам роботи за 2021-2022 навчальний рік перед колективом та громадськістю

На виконання наказу відділу освіти виконавчого комітету Рудківської міської ради від 18 травня 2022р. № 01-05/46 «Про звітування керівників закладів освіти Рудківської міської ради» з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління освітою, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності у навчальних закладах, що базуються на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації, директор закладу дошкільної освіти повинен прозвітувати перед трудовим колективом та громадськістю про основні напрямки своєї діяльності за 2021-2022 навчальний рік.

По закінченню навчального року ми традиційно підводимо певні підсумки роботи колективу закладу. На даних зборах я Миронець Ірина Володимирівна, директор закладу дошкільної освіти «Ромашка», м.Рудки звітую про основні напрямки своєї діяльності за 2021-2022 навчальний рік, керуюся Положенням про порядок звітування директора перед колективом та громадськістю, статутом ЗДО, законодавством України та іншими нормативними документами, що регламентують роботу керівника закладу дошкільної освіти.

I. ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВІ ЗАСАДИ ДІЯЛЬНОСТІ

ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ «РОМАШКА» М.РУДКИ

Закладу дошкільної освіти «Ромашка», м. Рудки розпочав функціонування з 1986 року.

- ✓ Заклад знаходиться у комунальній власності Рудківської міської ради.
- ✓ Заклад дошкільної освіти працює за п'ятиденним робочим тижнем.
- ✓ Режим роботи закладу 10,5 годин: з 8.00 до 18.30

Діяльність закладу здійснюється у відповідності до Законів України:

- ✓ Конституції України;
- ✓ Закону України «Про освіту»;
- ✓ Закону України «Про дошкільну освіту»;
- ✓ Конвенція «Про права дитини »;
- ✓ Положення про заклад дошкільної освіти;
- ✓ Санітарного регламенту;
- ✓ Статуту закладу дошкільної освіти;
- ✓ Колективного договору та інших розпорядчих документів.

Головною метою діяльності закладу дошкільної освіти є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, виконання вимог Базового компонента, забезпечення умов для ефективного проведення освітнього процесу, фізичного та психічного розвитку дітей та дітей з особливими освітніми потребами.

Діяльність керівника закладу дошкільної освіти направлена на вирішення освітніх, методичних, адміністративних, фінансових, господарських та інших питань, які виникають у процесі діяльності ЗДО.

II. СКЛАД ВИХОВАНЦІВ

За проектною потужністю заклад дошкільної освіти розрахований на 320 місць для дітей віком від 2-х років до 6 років.

Комплектація груп дітьми в 2021-2022 навчальному році складала – 228 дітей.

Групи комплектуються за віковими ознаками (одновікові), відповідно до санітарно-гігієнічних норм і правил утримання дітей в закладі дошкільної освіти з урахуванням батьківських запитів, за поданням батьками відповідних документів на комплектацію.

В заклад дошкільної освіти «Ромашка» м. Рудки функціонує 12 вікових груп:

- 3 групи для дітей раннього віку;
- 3 групи для дітей молодшого дошкільного віку;
- 3 групи для дітей середнього дошкільного віку(одна з яких для дітей з ООП);
- 3 групи для дітей старшого дошкільного віку(дві з яких для дітей з ООП).

Всі 12 груп укомплектовані згідно програмових та санітарно – гігієнічних вимог. Заклад дошкільної освіти «Ромашка» м. Рудки має дві музичні зали, спортивну залу, кабінет методиста, старшої медичної сестри, діловода, практичного психолога, музичного керівника, логопеда, керівника гуртка з англійської мови, сенсорно-ресурсна кімната, ігрові майданчики для всіх вікових груп, спортивний майданчик.

Середньомісячне відвідування в умовах карантину складає 45% – 50% . У 2021 році заклад дошкільної освіти прийняв 3 групи дітей раннього віку загальною кількістю 54 дітей. У 2022 році до школи підуть 48 випускників закладу дошкільної освіти.

Станом на 1 червня 2022 року подано 45 заяв на зарахування дітей до закладу дошкільної освіти «Ромашка» м. Рудки 2022- 2023 навчальний рік.

ІІІ. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

В закладі дошкільної освіти проводиться відповідна робота, направлена на забезпечення закладу кадрами.

Трудовий колектив налічує 74 працівники.

Із них : 35 – педагогічні працівники;

39 – технічний персонал .

Педагогічний процес у заклад дошкільної освіти «Ромашка» м. Рудки забезпечують 35 кваліфікованих спеціалістів: директор та вихователь-методист, два музичні керівники, інструктор з фізкультури, психолог, логопед, керівник гуртка з англійської мови та 24 вихователів. 34% мають вищу педагогічну освіту, 66 % - середню спеціальну освіту.

З них :

- вищу кваліфікаційну категорію – 3 педагоги
- першу кваліфікаційну категорію – 4 педагог
- другу кваліфікаційну категорію – 5 педагоги
- кваліфікаційну категорію «спеціаліст» – 23 педагогів

Слід відмітити, що адміністрація створює оптимальні умови для постійного професійного зростання педагогів: І раз на 5 років педагогічний склад проходить курси підвищення кваліфікації при Львівському обласному інституті післядипломної педагогічної освіти або за бажанням на порталі «ВСЕОСВІТА», «ПЛАТФОРМА ОСВІТИ»

Щосереді у закладі проходить методична година, на якій педагоги мають можливість підвищувати свій фаховий рівень, обмінюються думками у ході проведення консультацій. До кожної педагогічної ради вихователі готують доповіді на відповідну тему. Педагоги мають змогу підвищувати свій фаховий рівень і в процесі відвідування методичних об'єднань, які цього року проводили в дистанційній формі.

Протягом року вихователям надавалися консультації згідно річного плану. Індивідуальні форми методичної роботи з педагогічними кадрами включали наставництво, консультування, відвідування занять, самоосвіту

педагогів. Окремо консультувались вихователі зі стажем роботи, вихователі – початківці, асистенти вихователів. З молодими спеціалістами на початку року було проведено анкетування та тестування: «Професійна компетентність», «Які труднощі виникають у роботі», «Заняття в ЗДО».

За період 2021-2022 навчального року атестовано п'ять педагогів:
Марко О.Р. присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії»;
Миронець І.В. присвоєно кваліфікаційну «спеціаліст I категорії»;
Черніга О.І. підтверджено кваліфікаційну «спеціаліст I категорії»;
Яцків М.Б. підтверджено кваліфікаційну «спеціаліст I категорії»;
Матковська М.Л. встановлено 11 тарифний розряд.

В закладі працює 39 технічних працівників: заступник завідувача по господарській частині, діловод, 2 старші медичні сестри, 5 працівники кухні, кастелянка, 2 машиністи по пранню білизни, 15 помічників вихователя, 3 сторожа, 2 двірника, 1 робітник по біжучому ремонту, 1 слюсар-сантехнік, прибиральниця.

Працівники ЗДО двічі на рік проходять медичний огляд.

Працівники, які знаходяться в декретній відпустці, отримують із Фонду соціального страхування одноразову допомогу при народженні дитини і оплачувану відпустку для догляду за дитиною до 3-х років.

Всі працівники, які хворіють, отримують згідно листків непрацездатності допомогу по тимчасовій втраті працездатності.

Всі працівники мають щорічну відпустку з виплатою оздоровчих, та додаткову відпустку згідно Галузевої угоди, Колективного договору.

Одним із стимулів щодо покращення якості роботи колективу закладу є заохочення працівників: грамотами, подяками адміністрації закладу. Подяку отримали 33 працівники закладу до святкування Дня Дошкілля, грамотами відділу освіти виконавчого комітету Рудківської міської ради протягом 2021-2022 навчального року нагороджено 4 педагогічні працівники – Корольчук О.Л., Капітанець Л.В., Панейко І.Г., Савку І.Т.. Працівники закладу отримують матеріальні заохочення (премію) один раз в рік до святкування Дня Дошкілля.

Адміністрація закладу створює працівникам всі умови для плідної роботи.

IV. ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАЛЬНО- ВИХОВНОЇ РОБОТИ

Заклад дошкільної освіти здійснює освітньо-виховну діяльність відповідно до Закону України «Про дошкільну освіту», Положення про заклад дошкільної освіти, Статуту ЗДО, Базового компоненту дошкільної освіти, санітарного Регламенту. Зміст дошкільної освіти в межах Базового компоненту в закладі «Ромашка» у 2021-2022 навчальному році визначався освітньою програмою «Українське дошкілля» (нова редакція). Організація діяльності закладу в 2021-2022 навчальному році здійснювалась відповідно до інструктивно-методичних рекомендацій Міністерства освіти і науки України від **30.07.2020** № 1/9 - 411 «Щодо організації діяльності закладів дошкільної освіти у 2020-2021 навчальному році».

Провівши аналіз освітньої та методичної роботи за 2020-2021 навчальний рік, враховуючи досягнення і перспективи розвитку, анкетування педагогів, робота ЗДО у 2021 – 2022 навчальному році була спрямована на розв'язання таких завдань:

1. Компетентність педагога в освітньому процесі в реалізації завдань оновленого Базового компонента щодо інтеграції навчання дітей розвитку мовлення та театралізованої діяльності.

2. Вдосконалення системи наступності в роботі ЗДО і Нової української початкової школи на засадах принципів індивідуалізації освіти.

Вирішення окреслених завдань здійснювалось шляхом пошуку нового змісту, форм і методів роботи з педагогічним колективом. Критеріями результативності методичної роботи були:

- ✓ підвищення рівня професійної компетентності педагогів;
- ✓ об'єктивність вивчення рівня компетентності дітей;
- ✓ залучення дітей та дорослих до театралізованої діяльності.

Належна увага в закладі приділялась самоосвіті педагогічних працівників. Педагогічна освіта здійснювалась різнобічно: проходження курсів підвищення кваліфікації, систематичного вивчення методичної, психологічної, педагогічної літератури. Протягом навчального року всі педагоги закладу постійно підвищували педагогічну майстерність, приймаючи участь у роботі

методичних об'єднань, педагогічних майстерень. Форми роботи в зв'язку з карантинними обмеженнями відбувалися в режимі он-лайн (платформа ZOOM). Науково-методичне зростання педагогічної майстерності вихователів забезпечили такі форми методичної роботи:

- Методоб'єднання

1. У вересні місяці в закладі було проведено очне методичне об'єднання на тему: «Внутрішня система забезпечення якості освіти». На якому були присутні директори та вихователі усіх ЗДО та НВК.
2. «Як забезпечити мовленнєвий розвиток дітей в системи сучасної дошкільної освіти» ЗДО «Дивосвіт» с. Підгайчики
3. «Сучасні вимоги щодо створення освітнього середовища в ЗДО»
ЗДО «Дзвіночок» с. Хлопчиці 08.02.2022

- Семінар практикум (листопаді)

1. «Мова вдосконалює серце і розум дітей, розвиває їх»
Відповідальна Заплатинська В.Б.
2. Майстер клас «Артбук – книжка власноруч»
Відповідальна Черніга О.І.
3. Використання прийому мнемотехніки, як засобу навчання у дітей розвитку мови.
Відповідальна Романяк В.М.
4. Організація сюжетно-рольової гри «У бібліотеці»
Відповідальні – вихователі ЗДО
5. Театралізована діяльність як засіб художньо-мовленнєвого розвитку

- Педагогічні ради:

1. Аналіз результатів освітньої роботи за минулий рік та затвердження освітнього процесу річного плану роботи на 2021-2022 н.р.
2. «Мовленнєвий розвиток дітей в системі сучасної дошкільної освіти»
3. «Про систему роботи вихователів що атестуються»
4. Атестація вихователів
5. «Готовність дитини до школи»

- Робота творчої групи закладу

Творча група ЗДО «Ромашка» працювала у 2021-2022н.р. за планом роботи на тему: «Розвиток у дітей дошкільного віку соціальної поведінки шляхом формування основ моральних якостей»

До складу творчої групи увійшли такі педагоги:

1. Урбанович Т.В., вихователь, керівник творчої групи;
2. Савчак О.Я., вихователь;
3. Хім`як І.П., вихователь;
- 4.Щур Г.І.вихователь;
- 5.Савчак О.Я.вихователь;
6. Рак Л.Ю.вихователь;
- 7.Ганик М.В. вихователь;
8. Черніга О.І. вихователь;
9. Пилип`як Т.І. вихователь;
10. Мучило І.І., музичний керівник;
11. Білас В.М., логопед;
- 12.Нагурська М.Ю. , керівник гуртка з англійської мови;
12. Мандрик Х.Т., асистент вихователя;
13. Романяк О.В.асистент вихователя;
14. Пех Т.М.асистент вихователя;

Членами творчої групи в цьому навчальному році було продовжено роботу щодо формування моральних якостей у дітей дошкільного віку. Педагогами розроблено сценарії показових казок «ДОБРО ПЕРЕМАГАЄ ЗЛО», «ЧЕРВОНА ШАПОЧКА НА НОВИЙ ЛАД», де чітко проявляється емоційне благополуччя для успішної соціалізації особистості дитини. Учасники творчої групи підготували атрибути та костюми для театралізації даних казок. В грудні місяці відбувся круглий стіл «Формування інноваційних креативних ідей у педагогів», проаналізовано з членами творчої групи ефективність проведеної роботи за рік.

Планування контролю за станом освітнього процесу в закладі дошкільної освіти «Ромашка» м. Рудки було системним, відповідало річним завданням закладу та було спрямоване не лише на виявлення недоліків, а й на

глибоке вивчення стану освітнього процесу з метою його удосконалення, надання своєчасної допомоги вихователям.

Адміністрацією закладу здійснювався систематичний контроль за плануванням освітнього процесу. Питання щодо виконання програмно-методичного забезпечення освітнього процесу перевірялись під час тематичного, попереджувального та порівняльного контролю. Результати контролю заслуховувались на педагогічних радах.

Протягом року опрацьовувались нормативно-правові документи, оглядалися публікації, та новини науково-методичної літератури.

Відповідно до річного плану в ЗДО були проведені у всіх вікових групах музичні свята та розваги. В цьому навчальному році вони проводилися без участі батьків в зв'язку з карантинними обмеженнями. У закладі проводилися виставки дитячих робіт, фотовиставки відповідно до річного плану роботи, в яких приймали участь всі групи ЗДО. Приємно бачити тісну взаємодію родин вихованців та ЗДО. На жаль, не всі заплановані заходи та святкові ранки відбулися, у зв'язку із введення воєнного стану та призупиненням освітнього процесу.

Протягом 2021-2022 навчального року ЗДО «Ромашка» брав участь в акціях, проектах, конкурсах.

В місяці листопаді працівники закладу підтримали екологічну акцію «Зелена планета з МХП» від Благодійного фонду «МХП громаді», дорослі разом з дітьми із задоволенням висаджували саджанці: яблунь, черешень, лип. Усі саджанці висаджені працівниками прийнялись, ми раді, щоб мали можливість долучитися до даної акції.

Заклад дошкільної освіти «Ромашка» м. Рудки, в особі менеджерів проекту О.Ярчак та В.Отчич, виграв два гранти на реалізацію проекту «Дитина з майбутнім» та проекту «У здоровому тілі – здоровий дух». Перший проект має на увазі придбання різного розвиваючого обладнання для ресурсної кімнати у ЗДО, а у другому проекті буде створено нове спортивне середовище на базі спортивного майданчика на території ЗДО. Роботу над проектами було розпочато, а саме ремонт у інклюзивній групі, ковролінове покриття підлоги,

оформлення стін,але на жаль введення воєнного стану внесли свої корективи і нам не вдалося в повному обсязі реалізувати дані проекти. Маємо надію, що дані проекти ми реалізуємо з часом. Проект реалізувалися за підтримки проекту «Зміцнення міжсекторіальної співпраці для соціальної згуртованості (SC3)» , що фінансується Європейським Союзом, Британською радою та Рудківською міською радою. #ПрямуємоРазом

30 листопада, ми святкували «Щедрий вівторок» - це міжнародний благодійний рух та ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ день добрих справ ДЕНЬ КОЛИ ДОБРО МАЄ ЗВУЧАТИ ГОЛОСНО!!!Заклад дошкільної освіти «Ромашка» м. Рудки долучився до доброчинної акції та завітав з подарунками та добрим словом до будинку Милосердя. У дошкільному закладі було проведено вихователями «Урок доброти», діти розповідали про добро, добрі справи, і що таке щастя та любов)))) Також вихованці долучилися до Уроку доброти від координаторів БФ «Запорука». Варто знати що, робити добро – це допомогти літній людині перейти через дорогу, це заступитися за того, над ким знущаються. Зробити добру справу – це допомогти людині, яка послизнулася, піднятися, це зняти з дерева злякане кошенятко чи нагодувати бездомну тварину. Доброта – це поклик душі, коли ти просто не можеш вчинити інакше, окрім як допомогти своєму другові, батькам, а навіть і просто сторонній людині, якій потрібна допомога. Долучайтесь! Творити добро – це просто! Як підсумок даного конкурсу – наш заклад отримав подяку.

У грудні місяці наш заклад взяв участь у ВСЕУКРАЇНСЬКОМУ ДИСТАНЦІЙНОМУ БАГАТОЖАНРОВОМУ КОНКУРСІ «БИТВА ЖАНРІВ», який проводився дистанційно, музичні керівники підготували музичні номери та зробили відеозапис пісенних номерів.

Учасник першого конкурсу – Юлія Загинайко, нагороджена дипломом лауреат І ступеня, випускниця старшої групи «А», музичний керівник Мучило Ірина Ігорівна, учасники другого конкурсу – Вокальний колектив ЗДО «Ромашка» м.Рудки нагороджений дипломом лауреат І ступеня, під керівництвом музичного керівника Мучило І.І.

Таким чином, річний план за 2021– 2022 навчальний рік колективом ЗДО в основному виконаний, поставлені цілі досягнуті, але не в повному обсязі. Проте в організації освітнього процесу на 2022 – 2023 навчальний рік залишаються актуальними питання, які були заплановані у минулому році і які необхідно виконати. Надалі будемо продовжувати спрямовувати методичну роботу на модернізацію змісту, форм, методів освітнього процесу; створювати сприятливі умови для діяльності творчих груп, впроваджувати в практику роботи інноваційних технологій; забезпечувати диференційований підхід під час проведення освітньої роботи.

V. ЗБЕРЕЖЕННЯ ТА ЗМІЦНЕННЯ ЗДОРОВ'Я ДІТЕЙ ТА ПРАЦІВНИКІВ

Педагогічним колективом проводиться планомірна і систематична робота по забезпеченню безпеки життєдіяльності дітей. У річному плані роботи в розділі «Охорона життя і здоров'я дошкільників» розроблені заходи щодо попередження дитячого травматизму.

У ЗДО «Ромашка» відбулася цікава зустріч, в гості до дітей та персоналу завітали працівники ДСНС України та поліції, які розповіли про правила протипожежної безпеки, про правильне поведіння у надзвичайних ситуаціях, про надання першої медичної допомоги потерпілим. Також представник поліції провів бесіду з дітьми та дорослими стосовно правильного поведіння на вулиці, розповів про правила дорожнього руху. Дошкільнята раді були зустрічати таких гостей, уважно слухали усе що розповідали дорослі із задоволенням діти приміряли шолом рятувальника, від цього отримали велике задоволення. Ми вдячні працівникам даних служб за цікаву та повчальну інформацію.

З 25.04. по 29.04. 2022 в ЗДО запланований «**Тиждень безпеки дитини**». Під час підготовки до «Тижня безпеки дитини» у закладі перевіряється наявність усіх документів системи цивільного захисту в ЗДО;

- ✓ перевірено наявність журналів проведення інструктажів з охорони праці та безпеки життєдіяльності;

- ✓ підготовлено матеріали за розділами «Дитина і природа», ««Вогонь – друг, вогонь - ворог», «Небезпека поруч», «Здоров'я дошкільнят» тощо;
- ✓ перевірено стан електричного обладнання, приміщень та території, стан пожежних щитів та пожежного обладнання;
- ✓ перевірено наявність інструкцій, пам'яток з питань безпеки життєдіяльності і правил надання першої допомоги постраждалим від нещасних випадків.

В середніх та старших групах заплановані виставки дитячих малюнків на тему: «Надзвичайна ситуація очима дітей»;

- ✓ перевірено стан та забезпеченість медичного обладнання,
- ✓ поповнено аптечку швидкої допомоги в медичному кабінеті;
- ✓ підготовлено конспекти заходів з фізичної культури, які мали бути проведені під час «Тижня безпеки дитини»;
- ✓ перевірено стан спортивного обладнання.

Заплановано провести під час «Тижня безпеки дитини» навчальну евакуацію дітей та працівників з приміщення ЗДО 29.04.2022р. о 10.00 год.

Так, як все це не відбулося, вихователі у група для батьків у вайбері для батьків вихованців розміщували цікаву інформацію з питань безпеки дитини: розвивальні мультфільми, відео-заняття, консультації.

VI. ОРГАНІЗАЦІЯ ХАРЧУВАННЯ

Повноцінне та якісне харчування є невід'ємною складовою зміцнення здоров'я дітей. Організація харчування ведеться відповідно Інструкції з організації харчування дітей, затвердженій наказом Міністерства освіти і науки України та Міністерства охорони здоров'я України від 17.04.2006 року № 298/227. За період 2021-2022 років за результатами перевірок Головного управління ДЕРЖСПОЖИВЧСЛУЖБИ у Львівській області З ПИТАНЬ БЕЗПЕЧНОСТІ ХАРЧОВИХ ПРОДУКТІВ порушень санітарного стану приміщень та харчоблоку, невідповідності нормам калорійності харчування дітей, не виявлено.

Оснащення матеріально-технічної бази з організації харчування забезпечує оптимальні умови для прийому, зберігання, обробки і приготування продуктів харчування.

На поточний рік в закладі складені примірні двотижневі меню на літньо-осінній та зимово-весняний періоди, які затверджені та узгоджені з начальником Головного управління ДЕРЖСПОЖИВЧСЛУЖБИ у Львівській області З ПИТАНЬ БЕЗПЕЧНОСТІ ХАРЧОВИХ ПРОДУКТІВ С. Сулибою.

Вартість харчування на початок року складало 22 грн. для дітей дошкільного віку та 18 грн. для дітей раннього віку, що становить 60 % від вартості харчування, 40% виплачується з бюджету міста. У місяці січні МОЗ України затвердило чотиритижневе меню на зимовий період, в свою чергу заклад дошкільної освіти під керівництвом директора та старших медичних сестер розробили нове чотиритижневе меню, згідно 305 постанови з дотримання норм харчування, яке узгодили та затвердили з начальником Головного управління ДЕРЖСПОЖИВЧСЛУЖБИ у Львівській області З ПИТАНЬ БЕЗПЕЧНОСТІ ХАРЧОВИХ ПРОДУКТІВ Сергієм Сулибою.

В раціон дошкільнят додалися нові та смачні страви, різноманітний асортимент каш, бобових культур, різноманітні овочі та фрукти, відповідно і зросла ціна за харчування. Батьки мали змогу щодня переглянути меню в закладі. Вартість харчування зросла та у січні місяці складала 45 грн. для дітей дошкільного віку та 40 грн. для дітей раннього віку.

У закладі харчуються діти пільгових категорій:

безкоштовно:

- діти, батьки яких є учасниками АТО – 10;
- діти з ООП – 6.

50% від вартості харчування:

- діти з багатодітних сімей – 39

Питання організації харчування підлягають адміністративному та медичному контролю, результати обговорюються на виробничих нарадах, педагогічних радах.

VII. МЕДИЧНЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ ДІТЕЙ.

В дошкільному закладі створено оптимальні умови для проведення медичної, профілактичної, фізкультурно-оздоровчої роботи. Медична й профілактично-оздоровча робота здійснюється відповідно до річного плану роботи ЗДО. З метою пропагування здорового способу життя в закладі з дітьми та батьками проводиться санітарно-просвітницька робота. На постійному контролі у адміністрації ЗДО знаходиться дотримання санітарно-гігієнічних вимог до умов утримання дітей .

VIII.УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ДИРЕКТОРА

Директор закладу дошкільної освіти «Ромашка» м.Рудки підпорядковується безпосередньо начальнику відділу освіти виконавчого комітету Рудківської міської ради. У своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положенням про заклад дошкільної освіти, розпорядженнями засновника, наказами управління освіти і науки, правилами і нормами з охорони праці, Статутом закладу дошкільної освіти, Колективним договором.

Управлінські рішення та дії керівника закладу були спрямовані на виконання таких завдань:

1. Організація діяльності колективу щодо надання освітніх послуг відповідно до статуту закладу дошкільної освіти «Ромашка» м.Рудки
2. Комплектування груп на 1серпня 2021 – 2022 навчального року дітьми та кадрами.
3. Забезпечення умов для ефективного проведення освітнього процесу, фізичного та психічного розвитку дітей та дітей з особливими освітніми потребами.
4. Організація харчування та медичного обслуговування дітей.
- 5.Вирішення освітніх, методичних, адміністративних, фінансових, господарських та інших питань, які виникають у процесі діяльності закладу.
6. Сприяння підвищенню кваліфікації педагогічних працівників
7. Створення сприятливого емоційно – психологічного клімату у колективі закладу

Колектив постійно працює над створенням позитивного іміджу нашого закладу, цьому сприяє власний сайт, сторінка у фейсбук.

8. Організація дистанційної роботи педагогічних працівників.

9. Організація різних форм співпраці з батьками.

10. Організація роботи інклюзивних груп.

Протягом 2021-2022 року нам вдалося зробити ремонт у таких приміщеннях:

Ремонт прачечного блоку

- заміна каналізації;
- покладення плитки на підлогу та стіни;
- проведення проводки в коробах поверхнево;
- заміна лам;
- придбання баку, піддону для замочування, умивальника, змішувачів, настільної сушки для білизни;
- придбання пральної машин;
- придбання гладильної станції;
- придбання прихожі

Ремонт інклюзивної кімнати

- фарбування та розмальовування стін;
- придбання ковролінового покриття(проектні кошти);
- придбання занавісок на вікна;
- придбання стола для асистентів вихователя.

Ремонт у методичному кабінеті.

- фарбування стін;
- фарбування підлоги у санвузолі;
- шліфування паркету;(кошти вихователів)
- лакування паркету.

Ремонт у кабінеті діловода

- фарбування стін;
- придбання ковролінового покриття;

Ремонт в спортивному залі

- фарбування стін у залі;
- фарбування підлоги у санвузолі;
- придбання ламп;
- придбання ковролінового покриття(дозавершити);
- розмальовування стін (дозавершити).

Для усіх вікових груп було закуплено новий посуд (тарілки, горнята, каструлі, чайники, графини, ножі) для блоку кухні було придбано: електром'ясорубку, блендер погрузочний, планетарний міксер.

В планах на майбутнє:

- продовжувати надавати якісну дошкільну освіту дітям, використовуючи новітні технології;
 - ремонт кухонного блоку закладу ;
 - придбання кухонного обладнання;
 - покладення плитки у коридорах;
 - проведення робіт по заміні огорожі від сторони школи;
 - проведення робіт по реконструкції павільйонів;
 - заміна асфальтного покриття центральної доріжки закладу та її освітлення;
- (проект)

ІХ. РОБОТА ПО ЗМІЦНЕННЮ МАТЕРІАЛЬНО - ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

У 2021-2022 навчальному році всі кошти направлені на створення належних умов перебування дітей у ЗДО, дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм, забезпечення оснащення освітньо-виховного процесу.

Бюджетні надходження у 2021-2022 р. Склали 12 273 000, 00 грн з яких:

Оплата праці становить: 10 100000,00

Предмети, матеріали, обладнання та інвентар: 220 000,00 з яких:

Медикаменти – 4 000,00

Продукти харчування - 400 000,00

Оплата комунальних послуг та енергоносіїв – 640 000,00

Х.ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ З БАТЬКАМИ

Взаємодія з сім'ями вихованців є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків в організації освітньо – виховної роботи з дітьми. Заклад дошкільної освіти підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання та навчання дітей. Педагогічний колектив використовував для цього різні активні форми співпраці:

- ✓ батьківські збори;
- ✓ індивідуальні консультації різних спеціалістів;
- ✓ виставки робіт дітей, батьків та вихователів,
- ✓ участь батьків у підготовці та проведенні свят ,
- ✓ Онлайн – спілкування, спілкування з допомогою вайбер.

Педагогічний колектив та батьки вихованців – це єдиний живий організм, об'єднаний спільною метою та високою відповідальністю. Колись батьки були частими гостями в групах: разом з дітьми вони на святах, організовували виставки, приймали участь в спортивних змаганнях, допомагали вихователям у створенні ігрових осередків у групах. Вся ця робота була можлива до запровадження карантину. Але батьки надалі не зважаючи на карантинні обмеження продовжували співпрацювати з вихователями та адміністрацією закладу.

Хочу подякувати родинам наших дітей за допомогу в організації освітньо-виховного процесу, за створення затишку на території та у приміщенні закладу. Велике спасибі хочу сказати усім головам батьківських комітетів, що були разом зі мною у це непростий для усіх рік підтримували, радили, сперечалися, та вирішували різні проблеми, доносили усі прохання адміністрації до батьків ввічливо та толерантно. Звичайно велика подяка батькам усіх вікових груп, які завжди підтримують нас у всіх починаннях. Разом з вами – ми сила.

Першочергове наше завдання, щодо облаштування майданчиків на території закладу було, розпочалося із питання - утилізація скатів. Виконати це завдання нам допоміг батько старшої групи «Калинонька» Бучак Віталій. Він допоміг вивезти та утилізувати велику кількість скатів, які батьки викопали з майданчиків.

Якого привабливого вигляду набрали наші ігрові майданчики, бо саме ви організувалися і допомогли нам в облаштуванні так необхідної для наших діток зони відпочинку, саме ви придбали нові качелі, пісочниці, лавочки, парканчики, дерев'яні будиночки, потяг, полагодили ігрове обладнання на майданчиках, розфарбували споруди.

Велика подяка батькові ІІ молодшої групи «Сонячні промінчики» Олегу Слоцькому, який організував та завіс чистий пісок для усіх пісочниць закладу.

Окремо хочу виділити батьків, а саме Шиманську Соломію, Масяк Марію, Наконечну Вероніку, Юрчишин Антоніну, Чернявську Орису, Поливко Ірину за придбання масляних батарей, які були придбані для отоплення сенсорно-ресурсної кімнати.

Ще хочу висловити щирю подяку усім батькам, працівникам закладу «Ромашка» та спонсорам, які допомогли зібрати відповідну суму коштів, щоб наш заклад мав змогу взяти участь у проекті «Капітальний ремонт центральної доріжки закладу»

Батьками було зібрано загальну суму- 39 700грн

Колективом зібрано загальну суму- 22 100 грн

Спонсорами зібрано загальну суму – 24 600грн

Семко Андрій -2000 грн

Гринчишин Роман, Шведа Роман, Шимчак Володимир - 5000грн.

Андрушко Зорян -2000 грн

Пилип`як Роман -2000грн

Гнип Святослав -3000грн

Павлів Андрій – 2000грн

Білас Василь – 1200грн

Бучак Віталій -1000грн

Завійська Ірина -1000грн

Кундис Роман -1000грн

Любчинський Мар`ян – 500грн

Спонсор -1000грн (без розголошення)

Спонсор -2900грн (без розголошення)

Також були підписані договори з спонсорами, які погодилися підтримати нас фінансово, якщо наш проект пройде:

Слоцький Олег -1000грн.

Тисовський Руслан -1000грн.

Шведа Юрій -5000грн.

Шведа Володимир 7000грн.

Брийовський Віталій – 80000грн.

На жаль, на даний момент не маємо жодної інформації щодо проходження і реалізації даного проекту, так як це питання не на часі. Але цю суму коштів, яка була зібрана батьками, колективом та спонсорами, а саме 84 тисячі 600 грн. ми маємо на рахунку в банку і це надійно, що будемо робити з цими коштами, якщо проект не реалізується неодмінно повідомимо батьків через голів батьківських комітетів.

ЗДО «Ромашка» працював в тісній співпраці понад 10 років з садочком м. Дембі у Польщі. Директор закладу пані Анна Щепанік та мер міста Дембіце передали нашому закладу допомогу, а саме: продукти харчування, футбольні сітки, які використовують для маскувальних цілей на війні, засоби гігієни для садочку. Продукти харчування ми передали на передову нашим захисникам, також наші працівники ліпили неодноразово вареники, пекли паски, круасани, випічку, яку також передали на передову. Ми щиро дякуємо нашим колегам з Польщі за допомогу яку вони роблять для нас.

Ми вдячні всім батькам, які допомагають нам у проведенні ремонтних робіт у групах, на території ЗДО, придбанні іграшок, дидактичних матеріалів, створюють затишок та комфорт для дітей, все те, без чого неможливо надати якісну дошкільну освіту дітям .

Хочу висловити подяку своєму колективу ЗДО «Ромашка» за сумлінну добросовісну працю, за підтримку та розуміння. Хочу щоб наш колектив працював і надалі згідно свого кредо:

«Любити дітей - по – материнськи,

Виховувати - по- Сухомлинськи,

Працювати - з креативом,

Відпочивати з позитивом»